

THÔNG BÁO KHẨN CẤP

Deloitte kết luận về cuộc điều tra do Hội Đồng ủy quyền

BRAMPTON, ONTARIO (Ngày 29 tháng 9 năm 2021) – Điều tra viên độc lập và thanh tra viên pháp y Deloitte đã hoàn thành cuộc điều tra về các cáo buộc liên quan đến hành vi hành chính, bao gồm cả các vấn đề về nhân sự, được Hội Đồng Thành Phố Brampton tiếp nhận vào ngày 22 tháng 4 năm 2021.

Ngoài việc xem xét các cáo buộc, Hội Đồng Thành Phố đã chỉ đạo Deloitte mở một cổng thông tin ẩn danh để tạo cơ hội cho các nhân viên và cư dân, những người có thể muốn báo cáo bất kỳ vấn đề nào liên quan đến quy trình xử lý hoặc nhân sự của Thành Phố.

Sau cuộc điều tra toàn diện của Deloitte, không có phát hiện nào về bất kỳ hoạt động bất hợp pháp hoặc hành vi phân biệt đối xử nào của nhân viên và các nhà cung cấp bên thứ ba.

Trong số các cáo buộc công khai mà Deloitte nhận được, báo cáo cho thấy rằng tất cả các chính sách của công ty đã được tuân thủ, trừ hai trường hợp không tuân thủ hành chính với các chính sách của Thành Phố và quy trình vận hành tiêu chuẩn ở cấp Giám Đốc, một trường hợp liên quan đến việc thiếu hình thức đấu thầu có giới hạn hoàn thành để mở rộng công việc hiện có và công việc khác liên quan đến việc thiếu hình thức đấu thầu có giới hạn. Thành Phố hiện đang nỗ lực tiến hành để tự động hóa các khía cạnh về quy trình xử lý Tài Chính, với mục đích giảm rủi ro từ việc tuân thủ liên quan đến chứng từ.

Bản tóm tắt các phát hiện của Deloitte liên quan đến từng lĩnh vực trong số sáu lĩnh vực điều tra do Hội Đồng chỉ đạo được nêu dưới đây.

1. Các thực tiễn tuyển dụng

Deloitte đã điều tra các cáo buộc về việc tuyển dụng không phù hợp, chưa được chứng minh khi xem xét hoặc thiếu thông tin chi tiết để điều tra thêm.

2. Các vấn đề về thu mua

Bốn trong số sáu hợp đồng được Deloitte điều tra đã tuân thủ Quy Tắc Mua Hàng và các quy trình vận hành tiêu chuẩn. Deloitte đã xác định một trường hợp không tuân thủ các chính sách của Thành Phố và quy trình hoạt động tiêu chuẩn liên quan đến việc thiếu hình thức đấu thầu có giới hạn hoàn thành để mở rộng công việc hiện có và một trường hợp thiếu hình thức đấu thầu có giới hạn, cả ở cấp Giám Đốc.

3. Các cáo buộc về phân biệt đối xử

Các cáo buộc về hành vi phân biệt đối xử chưa được chứng minh hoặc thiếu thông tin chi tiết để điều tra thêm.

4. Bắt nạt và quấy rối tại nơi làm việc

Vào thời điểm cuộc điều tra được kết luận, không có kết luận nào được đưa ra đối với các cáo buộc về vi phạm các chính sách của Thành Phố và các quy trình vận hành tiêu chuẩn đang có hiệu lực vào thời điểm đó.

5. Phá hủy thông tin

Các cáo buộc về việc phá hủy thông tin không được chứng minh.

6. Tuân thủ quy trình và chính sách tiêu chuẩn

Sau khi xem xét các cáo buộc về việc trả lương không phù hợp, Deloitte không xác định được bất kỳ bằng chứng nào về việc tăng lương ngoài quy trình tiêu chuẩn cũng như do sự thiên vị từ mối quan hệ sẵn có từ trước. Khi xem xét các cáo buộc về việc điều chuyển nhân viên không phù hợp, Deloitte không xác định được bất kỳ vi phạm chính sách nào.

Những kết luận này được hỗ trợ thêm bởi các đánh giá trước đây về vấn đề này của Thanh Tra Ontario và Cảnh Sát Vùng Peel.

Thành Phố xin cảm ơn tất cả những người đã hợp tác với cuộc điều tra, bao gồm cả nhân viên và các nhà cung cấp bên thứ ba.

Báo cáo của Deloitte được đăng công khai trên [trang web](#) của Thành Phố và các thắc mắc về nội dung báo cáo sẽ được chuyển đến Deloitte.

-30-

Là một trong những thành phố phát triển nhanh nhất tại Canada, Brampton là nhà của 700.000 người và 75.000 doanh nghiệp. Mọi người là trung tâm của mọi việc chúng tôi làm. Chúng tôi được tiếp sức bởi các cộng đồng đa dạng, chúng tôi thu hút đầu tư và chúng tôi đang bắt đầu một hành trình dẫn đầu về đổi mới công nghệ và môi trường. Chúng tôi hợp tác vì sự tiến bộ để xây dựng một thành phố lành mạnh, an toàn, bền vững và thành công. Kết nối với chúng tôi trên [Twitter](#), [Facebook](#), và [Instagram](#). Tìm hiểu thêm tại www.brampton.ca.

LIÊN HỆ TRUYỀN THÔNG

Monika Duggal
Điều Phối Viên, Gắn Kết Phương Tiện Truyền Thông &
Cộng Đồng
Truyền Thông Chiến Lược
Thành Phố Brampton
905-874-3426 | Monika.Duggal@brampton.ca