

POUR COMMUNICATION IMMÉDIATE

## **Le Conseil municipal de Brampton approuve la création d'un nouveau Bureau de l'équité en 2021**

BRAMPTON, ON (18 décembre 2020) – La ville de Brampton poursuit son avancée dans une des priorités du mandat du Conseil – *Brampton est une mosaïque* – en créant un Bureau de l'équité pour mieux servir ses employés et ses citoyens. Le 9 décembre le Conseil municipal a approuvé cette nouvelle initiative qui soutiendra la mise en œuvre du Plan de travail de la Ville pour la diversité et l'inclusion. La Ville est heureuse de pouvoir compter sur l'appui de tous ses partenaires du Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 831, du Syndicat uni du transport, section locale 1573 et de l'Association des pompiers professionnels de Brampton, section locale 1068.

Le Bureau de l'équité à la Ville de Brampton se concentrera sur l'identification et l'élimination des barrières dans les milieux de travail et dans la communauté, quels que soient la race, l'ascendance, le pays d'origine, la couleur, l'origine ethnique, l'incapacité, la citoyenneté, les croyances, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité sexuelle, le genre du partenaire sexuel, l'âge, l'état matrimonial, le statut familial, le statut d'immigrant, le statut d'assisté social, l'affiliation politique, l'affiliation religieuse, le degré de littératie, la langue ou le statut socio-économique.

Parmi les autres importantes initiatives du Bureau, notons qu'il sera également l'hôte de l'Unité d'émancipation sociale, culturelle et économique pour les Noirs des Caraïbes et d'Afrique et d'antiracisme envers les Noirs, créée cette année, de même que du projet de réconciliation avec les Autochtones.

Le Bureau de l'équité sera responsable d'assurer le traitement juste et équitable de toutes les personnes et de promouvoir un environnement harmonieux dans l'administration municipale comme pour ses résidents.

En novembre 2019, la ville de Brampton a entrepris un nouveau plan quinquennal stratégique de travail sur la diversité et l'inclusion dans les lieux de travail. Ce plan définit des moyens de stimuler une culture organisationnelle plus inclusive qui rassemble, stimule et célèbre les personnes et attire des travailleurs de tous les milieux.

En 2019, le Conseil municipal a participé à un atelier dirigé par le Centre canadien pour la diversité et l'inclusion (CCDI) qui lui a fourni de l'information sur un sondage mené auprès des employés de la Ville de janvier à mars 2019. L'analyse préparée par le CCDI lui a également fourni le témoignage de groupes de réflexion, des évaluations du leadership et une analyse de la maturité organisationnelle.

La stratégie comporte quatre priorités :

- Développer une main-d'œuvre variée à l'image de la communauté desservie par la ville de Brampton

- Stimuler un environnement plus inclusif où les gens s'expriment, vivent et poursuivent leurs ambitions
- Sensibiliser tous les employés et développer leurs capacités de façon à ce que la diversité et l'inclusion s'épanouissent
- Célébrer notre spécificité et nos réussites communes en respectant nos valeurs citoyennes de confiance, d'intégrité, de courage et de compassion

En juin 2020 le Conseil municipal de Brampton a créé une Unité d'émancipation sociale, culturelle et économique pour les Noirs des Caraïbes et d'Afrique et d'antiracisme contre les Noirs afin de prendre des mesures énergiques contre le racisme envers les Noirs.

Cette unité sera conseillée par des membres de la diaspora noire venue d'Afrique et des Caraïbes; son mandat consiste à définir les priorités et un plan d'action dont l'objectif est de faire disparaître le racisme systémique envers les Noirs à Brampton et rehausser la situation sociale, culturelle et économique de la communauté noire.

En novembre 2020, la Ville est devenue la plus récente société membre de cinq organismes sans but lucratif d'accréditation des fournisseurs : *Buy Social Canada*; le *Canadian Aboriginal and Minority Supplier Council*; la *Canadian Gay and Lesbian Chamber of Commerce*; l'*Inclusive Workplace Supply Council of Canada* et *WBE Canada, Certified Women Business Enterprises*, pour fournir un accès équitable aux petites et moyennes entreprises, y compris, mais sans s'y limiter, aux entreprises appartenant à des femmes, à des personnes autochtones, à des minorités visibles, à des vétérans, à des personnes handicapées ou à des personnes appartenant au groupe LGBTQ2S et aux entreprises à vocation sociale afin qu'elles puissent présenter des soumissions pour les projets d'approvisionnement de la Ville et faire plus d'affaires à Brampton.

La Ville publiera d'autres détails sur le lancement du Bureau de l'équité au début de 2021.

### Citations

« Brampton est une mosaïque et nous nous sommes engagés à tenir compte de la diversité, de l'équité et de l'inclusion dans tous les programmes, tous les services et toutes les initiatives de la Ville. Le nouveau Bureau de l'équité aura pour mission d'identifier et d'éliminer les barrières à la Ville comme dans notre communauté variée et de s'assurer que tous nos résidents sont traités de façon juste et équitable. »

- *Patrick Brown, maire, ville de Brampton*

« La ville de Brampton continue de prendre des mesures afin de devenir une ville plus équitable et inclusive sans barrières pour les divers membres de notre communauté. Le Bureau de l'équité contribuera à faire en sorte que toutes les personnes soient traitées de façon juste et équitable et à créer un environnement harmonieux pour le personnel municipal et tous les Bramptoniens. »

- *Harkirat Singh, conseiller municipal, quartiers 9 et 10, président des services corporatifs, ville de Brampton*

« Tout au long de l'année 2020, la Ville a poursuivi ses efforts pour éliminer les obstacles auxquels son personnel et ses résidents devaient faire face; elle a lancé l'Unité d'émancipation sociale, culturelle et économique pour les Noirs des Caraïbes et d'Afrique et d'antiracisme envers les Noirs et créé de

nouvelles opportunités à Brampton pour les entreprises détenant la certification Diversité. Le nouveau Bureau de l'équité est un autre jalon important qui contribuera à nous assurer que chaque personne de notre ville est traitée de façon équitable. »

- *Rowena Santos, conseillère régionale pour les quartiers 1 et 5, vice-présidente des services corporatifs, ville de Brampton*

« Brampton est un milieu incroyablement varié et notre personnel s'est engagé à soutenir la priorité du mandat du Conseil : Brampton est une mosaïque. Le nouveau Bureau de l'équité est un élément important des efforts de la Ville afin de stimuler une culture d'inclusivité qui rassemble, stimule et célèbre les personnes et attire des travailleurs de tous les milieux. Je tiens à remercier les partenaires de la main-d'œuvre de la Ville qui collaborent à cet objectif si important. »

- *David Barrick, directeur général, ville de Brampton*

« Le Bureau de l'équité s'efforcera de faire en sorte que la culture organisationnelle de Brampton soit inclusive pour tous les citoyens. Nous soutenons la Ville dans cette initiative et nous réjouissons à l'avance des résultats et de l'environnement qu'elle favorisera pour le personnel et les résidents. »

- *Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 831*

« Le Syndicat uni du transport, section locale 1573, croit au traitement juste et équitable de tous ses membres. Nous sommes fiers d'appuyer la Ville à l'occasion du lancement du Bureau de l'équité et dans la poursuite de ses efforts pour créer un milieu de travail plus inclusif.

- *Frank Vani, président, Syndicat uni du transport, section locale 1573*

« Le nouveau Bureau de l'équité permettra de reconnaître et d'éliminer les barrières au travail et de créer un environnement harmonieux pour tous. Les pompiers professionnels de Brampton, section locale 1068 de l'Association internationale des pompiers, appuient la Ville pour ce lancement. »

- *Paul Lecompte, président, Association des pompiers professionnels de Brampton, section locale 1068, Association internationale des pompiers*

-30—

**Une des villes dont la croissance est la plus rapide au Canada, Brampton héberge 650 000 habitants et 70 000 entreprises.** Les personnes sont au cœur de tout ce que nous faisons. Nous tirons notre motivation de nos collectivités diversifiées, nous attirons l'investissement, et nous nous lançons sur un chemin qui fera de nous des chefs de file de l'innovation technologique et environnementale. Nous établissons des partenariats pour le progrès afin de construire une ville saine, sécuritaire, durable et prospère. Retrouvez-nous sur [Twitter](#), [Facebook](#) et [Instagram](#). Pour en savoir plus, visitez [www.brampton.ca](http://www.brampton.ca).

**CONTACT MÉDIA**

Monika Duggal  
Coordonnatrice, Médias et Engagement commu  
Communication stratégique  
Ville de Brampton  
905-874-3426 | [Monika.Duggal@brampton.ca](mailto:Monika.Duggal@brampton.ca)