

POUR COMMUNICATION IMMÉDIATE

Ville de Brampton annonce la nomination d'une conseillère principale à l'autonomisation économique et au racisme anti-Noirs

BRAMPTON, ON (19 juin 2020) – Gwyneth Chapman a été nommée aujourd'hui conseillère principale auprès de l'Unité d'autonomisation économique, sociale et culturelle des Noirs des Caraïbes et d'Afrique et contre le racisme anti-Noirs de la ville de Brampton, laquelle a été approuvée par le Conseil municipal le 10 juin 2020.

Relevant du Bureau du directeur général, le mandat de Mme Chapman sera de soutenir et de diriger la mise en place de l'unité et l'élaboration de son plan d'action dans le but d'éliminer le racisme systémique anti-Noirs à Brampton. Le travail de l'unité, soutenu par les intervenants de la communauté locale, s'orientera principalement sur la promotion de la situation sociale, culturelle et économique de la communauté noire de Brampton.

Mme Chapman fait preuve depuis de nombreuses années d'un important engagement dans la communauté, la défense des droits et les communications. Son expérience sera précieuse pour la Ville et pour la communauté à titre de liaison entre le personnel municipal, les entrepreneurs locaux et les autres intervenants. Mme Chapman a siégé à titre de présidente du « Back Caucus » canadien, du réseau des jeunes « Inspiring and Empowering Youth Network » et d'« Inspiring You Media Productions ». Douée d'un leadership compatissant, Mme Chapman a aussi beaucoup travaillé à la télévision, notamment pour les réseaux CTV et CityTV, dans la production d'émissions de qualité promouvant la communauté noire.

L'intérêt de Mme Chapman pour la jeunesse s'est démontré depuis longtemps par ses efforts en tant que mentor et d'agent de liaison communautaire pour la communauté afro-canadienne de Toronto. Mme Chapman a reçu le prix « 100 Accomplished Black Canadian Women Award, Black Business and Professional Association's Women of Honour Award » pour sa contribution à la communauté et a été mise en nomination pour le prix « Harry Jerome Award » pour le domaine du service communautaire et des médias en 2008. En 2013, Mme Chapman a reçu la Médaille du Jubilé de diamant de Sa Majesté la reine Elizabeth II pour le service à la communauté.

Pour en apprendre davantage ou pour exprimer un intérêt à participer à l'Unité d'autonomisation économique, sociale et culturelle des Noirs des Caraïbes et d'Afrique et contre le racisme anti-Noirs, veuillez communiquer avec la Ville à AntiBlackRacismUnit@brampton.ca. Cette importante initiative sera supervisée par le Bureau de la direction générale, en collaboration avec le maire, les conseillers et des intervenants de la communauté.

Des annonces publiques seront bientôt faites pour inviter la communauté à participer au processus et partager leurs idées.

Citations

« Nous vivons actuellement un moment historique où nous voyons nos collectivités se rassembler afin de confronter collectivement le racisme systémique anti-Noirs. À titre d'élus municipaux, nous sommes tenus de prendre les mesures qui s'imposent pour susciter de véritables changements. Nous sommes heureux de pouvoir travailler avec Mme Chapman et d'avoir créé la première Unité d'autonomisation économique, sociale et culturelle des Noirs des Caraïbes et d'Afrique et contre le racisme anti-Noirs de Brampton afin de promouvoir une véritable équité dans notre ville. »

- *Patrick Brown, maire, ville de Brampton*

« La Ville a l'immense responsabilité de s'assurer que ses travaux soutiennent et reflètent la diversité de ses collectivités. Mme Chapman aura un rôle de premier plan à jouer dans la création plan d'action contre le racisme systémique anti-Noirs en nous aidant à créer une culture et une communauté inclusives, bienveillantes et justes. »

- *David Barrick, directeur général, ville de Brampton*

« Je suis très heureuse de me joindre à la ville de Brampton alors qu'elle a choisi une approche active afin de traiter le racisme dans la communauté. J'anticipe avec intérêt de travailler en étroite collaboration avec les employés de la Ville, le Conseil et la communauté locale et de mettre mon expérience au profit de cette collaboration afin de traiter et éradiquer efficacement le racisme à Brampton. Nous devons créer un sentiment d'appartenance. Nous devons reconnaître le potentiel encore sous-exploité de nos citoyens, leur désir de contribuer à un changement sans équivoque et l'opportunité de contribuer à la croissance économique exponentielle de la ville. Les Canadiens de race noire sont des gens brillants, innovants et travailleurs; ils ont été ignorés et exclus pendant trop longtemps juste à cause de la couleur de leur peau. Il faut que ça cesse! Une grande ville doit démarginaliser tous ses citoyens. Nous ne devons plus jamais admettre de laisser des groupes de côté. »

- *Gwyneth Chapman, conseillère principale à l'autonomisation économique et au racisme anti-Noirs, ville de Brampton*

-30—

Une des villes dont la croissance est la plus rapide au Canada, Brampton héberge 650 000 habitants et 70 000 entreprises. Les personnes sont au cœur de tout ce que nous faisons. Nous tirons notre motivation de nos collectivités diversifiées, nous attirons l'investissement, et nous nous lançons sur un chemin qui fera de nous des chefs de file de l'innovation technologique et environnementale. Nous établissons des partenariats pour le progrès afin de construire une ville saine, sécuritaire, durable et prospère. Retrouvez-nous sur [Twitter](#), [Facebook](#) et [Instagram](#). Pour en savoir plus, visitez www.brampton.ca.

CONTACT MÉDIA

Monika Duggal
Coordonnatrice, Médias et Engagement communautaire
Communication stratégique
Ville de Brampton
905-874-3426 | Monika.Duggal@brampton.ca